

## Zvyšování kvality a využití lidských zdrojů

Zpracovat popis pracovních míst v útvarech NK v návaznosti na katalog prací. Provést analýzu potřeb celoživotního odborného vzdělávání a rekvalifikace v NK. Zajistit odbornou přípravu a systém celoživotního vzdělávání zaměstnanců NK. Systém celoživotního vzdělávání provázat se systémem odměňování.

### Dopad na uživatele

Vyšší kvalita poskytovaných služeb NK; možné změny v organizaci práce.

### Dopad na zaměstnance

Dosažení vyšší kvalifikace, prohloubení specializace, inovace znalostí a dovedností, možné změny v organizaci práce.

### Nároky na rozpočet

V letech 2005 a 2006 žádné.

V roce 2007 podle výsledků analýzy.

### Plánovaný rok dokončení

- Popis pracovních míst v útvarech NK v návaznosti na katalog prací - dokončení 30.6.2006.  
Provedou všichni vedoucí útvarů.
- Provést analýzu potřeb celoživotního odborného vzdělávání a rekvalifikace v NK -dokončení 31.12.2006 .  
Provede EPO a KI.
- Zajistit odbornou přípravu a systém celoživotního vzdělávání zaměstnanců NK - rok dokončení 2007 a dále.  
Provede EPO a KI.

### Pokrok dosažený do roku 2004

- Vydán Vnitřní katalog prací NK respektující katalog prací, který byl vydán jako nařízení vlády č.469/2002 Sb.
- Zpracovány popisy pracovních činností jednotlivých zaměstnanců.

### Skutečné náklady do roku 2004

- Externí náklady na vzdělání zaměstnanců NK dosáhly v r.2004 170 tis. Kč.

## Cíle roku 2005

- 1. etapa zpracování popisu pracovních míst - zhotovit závazný formulář a metodiku popisu pracovního místa do 30.6.2005, připraví KI.
- 2. etapa vedoucí útvarů zpracují 2 vybraná pracovní místa a předloží k posouzení kvalitu zpracování. Termín do 31.12.2005, provede EPO a KI.

### Plánované náklady roku 2005 - žádné

**Garant priority:** ředitelka EPO (ředitel KI)

### Cíle roku 2005 a jejich plnění

- 1. etapa zpracování popisu pracovních míst - zhotovit závazný formulář a metodiku popisu pracovního místa do 30.6.2005, připraví KI. Závazný formulář a metodika popisu pracovního místa byly zhotoveny, oba materiály byly odsouhlaseny členy porady vedení a zástupci odborové organizace.
- 2. etapa vedoucí útvarů zpracují 2 vybraná pracovní místa a předloží k posouzení kvalitu zpracování. Termín do 31.12.2005, provede EPO a KI. Za celou NK bylo vytypováno průřezově 13 profesně různých pracovních míst. Vedoucí na 1.stupni řízení vyplní v souladu s metodikou závazný formulář popisu pracovního místa.

### Plánované náklady roku 2005

V souvislosti se zpracováním této priority nebyly vynaloženy žádné náklady.  
Náklady na externí vzdělávání zaměstnanců NK a jejich bližší specifikace budou vyčísleny po účetní závěrce za r.2005.

### **Cíle roku 2006**

- Vyhodnotit metodu popisu pracovních míst a rozhodnout o efektivním postupu v této prioritě. Termín : do 31.3.2006
- Provést analýzu potřeb celoživotního odborného vzdělávání a rekvalifikace v NK. Termín : do 31.12.2006
- Provést cenovou poptávku po zavedení docházkového a přístupového systému s identifikačním prvkem bezdotykovou kartou pro zaměstnance ( evidence pracovní doby, kontrola vstupu apod.). Zvážit možnost zavedení systému v objektech NK. Termín : 31.12.2006

### **Plánované náklady roku 2006 - předložit do 28.2.2006**

**Garant priority:** ředitel PSK, ředitelka EPO, ředitel KI